

## CASTELPETROSO 90 S.R.L. POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE - UNI PDR 125:2022

La Castelpetroso 90 S.r.l. operante nel settore alberghiero e servizi connessi (ristorazione, bar e centro benessere) è impegnata nell'ambito della riduzione del divario di genere, nella promozione dell'uguaglianza di opportunità, diritti e responsabilità. Al suo interno si evidenzia una presenza femminile del 60% nel personale e un **consiglio di amministrazione**, nominato dai soci, che si occupa della gestione della società e rappresenta la società nei rapporti con i terzi (clienti, fornitori, ecc.), **costituito per 2/3 da donne**.

La Castelpetroso 90 S.r.l. riconosce, tutela e **valorizzare le differenze uomo-donna**, le pari opportunità sul luogo di lavoro e non permette alcun tipo di discriminazione al proprio interno. Rende possibile alle donne di compiere delle scelte, sia relative alla vita privata che a quella professionale, con la consapevolezza che un comportamento socialmente corretto e responsabile, rispettoso dei principi contenuti nella Dichiarazione Universale dei diritti umani, nelle convenzioni dell'ILO, nelle norme internazionali sui diritti umani e nelle leggi nazionali del lavoro, è fondamentale per delle buone performance aziendali.

La Castelpetroso 90 S.r.l. si impegna a:

- supportare l'empowerment femminile e valorizzare le diversità
- **rafforzare il concetto di pari opportunità**, permettendo di far accedere le donne a tutti i ruoli professionali e garantendo uguale retribuzione
- inserire le politiche di genere in tutte le strategie organizzative,
- promuovere il concetto di parità nella partecipazione e nella rappresentanza
- contribuire al **miglioramento dell'equilibrio fra uomo e donna**
- promuovere la parità dei diritti
- promuovere i diritti delle donne
- **contrastare la violenza e il mobbing**
- promuovere il superamento degli stereotipi e dei pregiudizi.

La Castelpetroso 90 S.r.l. porta avanti una politica di **"tolleranza zero"** rispetto ad ogni forma di violenza nei confronti dei/delle dipendenti, incluse le molestie sessuali (sexual harassment) in ogni forma.

La Castelpetroso 90 S.r.l. assegna risorse, responsabilità ed autorità adeguate per la parità di genere e individua all'interno del proprio sistema di gestione degli indicatori chiave (KPI) in accordo alla UNI PDR 125, per determinare e spiegare come si progredisce verso gli obiettivi prefissati.

La politica per la parità di genere è:

- definita dall'Alta Direzione, in coordinamento con il Comitato Guida;
- comunicata e diffusa all'interno ed alle proprie parti interessate attraverso la pubblicazione sul sito internet;
- oggetto di sensibilizzazione e formazione del management aziendale;
- revisionata e confermata periodicamente (almeno una volta l'anno) in fase di revisione sulla base degli accadimenti, dei cambiamenti e dei risultati dei monitoraggi e delle verifiche;
- coordinata da una figura responsabile, designata dal management e in possesso di competenze organizzative e di genere.

Le risorse interne sono invitate e possono esprimere sempre, anche in modalità anonima, le proprie opinioni e dare suggerimenti per la parità di genere.

A seguire gli indirizzi da utilizzare per **SUGGERIMENTI** al fine di favorire il dialogo e il confronto e per inoltrare **SEGNALAZIONI**, anche anonime, di accadimenti di violenza e mancato rispetto della parità di genere:

**Castelpetroso 90 srl**  
Via Santuario, 21 – 86090 Castelpetroso (IS)

### **SUGGERIMENTI**

CA: Responsabile del Sistema UNI PDR 125  
[suggerimenti@fontedelbenessereresort.it](mailto:suggerimenti@fontedelbenessereresort.it)

### **SEGNALAZIONI**

CA: Responsabile del Sistema UNI PDR 125  
[segnalazioni@fontedelbenessereresort.it](mailto:segnalazioni@fontedelbenessereresort.it)

**CASTELPETROSO 90 S.r.l.**  
L'Amministrazione Unica  
Via Santuario, 21  
86090 CASTELPETROSO (IS)  
Partita IVA 00317110948  
Codice UNIVOCO: M5UXCR1